

УТВЕРЖДЕНО

Решением Совета директоров
НАО «Костанайский региональный
университет имени А. Байтурсынулы»
Протокол №6, от «11» августа 2026 года

**ПЛАН**

мероприятий по вопросам противодействия коррупции
НАО «Костанайский региональный университет имени Ахмета Байтурсынулы» (далее – НАО)
на 2026 год (дополнения и изменения)

№	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Форма завершения	Ответственные	Ожидаемый результат/эффект/основание
I. Разработка и актуализация нормативных документов					
1	Актуализация Политики по противодействию коррупции	декабрь 2026 года	Политика (публикуется на Интернет-ресурсе)	Комплаенс-офицер	Пункт 15 подпункт 1) ТП
2	Актуализация Антикоррупционного стандарта	декабрь 2026 года	Антикоррупционный стандарт (публикация на Интернет-ресурсе)	Комплаенс – офицер	Пункт 15 подпункт 1) ТП
3	Актуализация Инструкции по противодействию коррупции и регулирования конфликта интересов	декабрь 2026 года	Инструкция по противодействию коррупции для работников НАО (публикация на Интернет-ресурсе)	Комплаенс – офицер	Пункт 15 подпункт 1) ТП

4	Разработка и вынесение на утверждение СД Алгоритм, регламентирующий порядок информирования работниками НАО о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства (приложение к Инструкции)	декабрь 2026 года	Алгоритм (публикация на Интернет-ресурсе)	Комплаенс-офицер	Пункт 15 подпункт 1) ТП
5	Актуализация Этики и поведения работников НАО	декабрь 2026 года	Этика и поведение работников НАО (публикация на Интернет-ресурсе)	Комплаенс – офицер	Пункт 15 подпункт 1) ТП
II. Аналитическая работа					
6	Организация и проведение внутреннего анализа коррупционных рисков НАО с выработкой Реестра должностей подверженным коррупционным рискам и Перечня коррупционных рисков	Декабрь 2026 года	Аналитическая справка, Реестр должностей, подверженных коррупционным рискам, Перечень коррупционных рисков (публикация на Интернет-ресурсе)	Комплаенс – офицер, рабочая группа	Снижение или устранение коррупционных рисков
7	Проведение антикоррупционного мониторинга коррупционных рисков по отдельным вопросам	По мере необходимости	Аналитическая справка	Комплаенс-офицер, рабочая группа при необходимости	Снижение или устранение коррупционных рисков

III. Антикоррупционные мероприятия					
8	Выявление и устранение конфликта интересов НАО	На постоянной основе	Внесение предложений об устранении конфликта интересов руководству НАО	Комплаенс-офицер, руководство НАО, заинтересованные лица	Снижение или устранение коррупционных рисков
9	Обработка, прием и рассмотрение обращений граждан, работников НАО о фактах коррупции, поступающих на «горячую линию» или другие каналы связи	На постоянной основе	Рассмотрение и разрешение вопроса, доведение вопроса до руководства НАО, включение в отчет СД	Комплаенс-офицер, руководство НАО, заинтересованные лица	Снижение или устранение коррупционных рисков
IV. Развитие антикоррупционной культуры					
10	Доведение норм антикоррупционного законодательства, алгоритмов по разрешению конфликта интересов, этики работников НАО	Декабрь 2026 года	Встречи с работниками НАО	Комплаенс-офицер, приглашенные спикеры	Снижение или устранение коррупционных рисков, развитие антикоррупционной культуры и принципов добропорядочности
11	Повышение антикоррупционной культуры и профилактика правонарушений среди обучающихся НАО	Декабрь 2026 года	Встречи с обучающимися НАО	Комплаенс-офицер, приглашенные спикеры	Снижение или устранение коррупционных рисков, развитие антикоррупционной

					культуры и принципов добропорядочности
V. Отчет					
12	Отчет о результатах деятельности комплаенс-службы НАО СД	Ежеквартально (октябрь 2026 года, январь 2027 года)	Отчет, презентация, (публикация на Интернет-ресурсе)	Комплаенс-офицер	Снижение или устранение коррупционных рисков

Комплаенс-офицер
Антикоррупционной комплаенс-службы НАО



А.Мурхаметова

Сокращения и примечания:

ТП - План разработан в соответствии с Типовым положением об антикоррупционных комплаенс-службах в субъектах квазигосударственного сектора, утвержденным Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 31 марта 2023 года №112

СД – Совет директоров