

**А.БАЙТҰРСЫНОВ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ ӨҢІРЛІК УНИВЕРСИТЕТИ
КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ А.БАЙТҰРСЫНОВА
KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY NAMED AFTER A.BAITURSYNOV**



**ҚОСЫМША БІЛМ БЕРУ
БАҒДАРЛАМАЛАРЫНЫҢ КАТАЛОГЫ
(MINOR).**

**КАТАЛОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
(MINOR)**

**CATALOGUE OF ADDITIONAL
EDUCATIONAL PROGRAMS
(MINOR)**

А.Байтұрсынов атындағы ҚӨУ-дың оку-әдістемелік кеңес отырысында бекітілді, 24.02.2021 ж. №2 хаттама

Утвержден на заседании учебно-методического совета КРУ имени А.Байтурсынова, протокол от 24.02.2021 г. №2

Published by decision educational and methodical council of the Kostanay regional university named after A. Baitursynov (Protocol №2 from 24.02.2021)

Каталог дополнительных образовательных программ (Minor).

Дополнительная образовательная программа Minor (Минор) – совокупность дисциплин и (или) модулей и других видов учебной работы, определенная обучающимся для изучения с целью формирования дополнительных компетенций (Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения Приказ МОН РК от 12.10.2018 г. №563).

Обучающийся при определении индивидуальной траектории обучения в рамках вузовского компонента и компонента по выбору выбирает:

- 1) дисциплины по основной образовательной программе;
- 2) дисциплины по дополнительной образовательной программе. (Правила организации учебного процесса по КТО Приказ МОН РК от 12.10.2018 г. №563 п.31).

Порядок выбора и освоения дисциплин по дополнительной образовательной программе осуществляется для получения дополнительных компетенций по смежным или профильным ОП, а также для удовлетворения личных потребностей обучающегося (Правила организации учебного процесса по КТО Приказ МОН РК от 12.10.2018 г. №563 п.32).

Объем дисциплин, выбираемых по дополнительной образовательной программе, устанавливается ВУЗом самостоятельно. При этом, дисциплины дополнительной ОП изучаются обучающимися в рамках дисциплин ВК и КВ и их объем входит в общий объем академических кредитов, необходимых для присвоения соответствующей степени или квалификации по основной ОП (Правила организации учебного процесса по КТО Приказ МОН РК от 12.10.2018 г. №563 п.34).

В отличие от ***Major***(образовательная программа, определенная обучающимся для изучения с целью формирования ключевых компетенций), ***Minor*** – это блок из трех или четырех взаимосвязанных дисциплин непрофильного для студента направления подготовки. ***Minor*** предлагаются для выбора всем студентам в конце первого курса бакалавриата. Каждый обучающийся обязан выбрать для изучения один ***Minor***. Изучается ***Minor*** на втором и третьем курсе бакалавриата.

Отличительные особенности Minor:

- изучается на втором и третьем курсе бакалавриата;
- состоит из трех или четырех дисциплин, изучаемых последовательно;
- трудоемкость 20 кредитов (трудоемкость каждой дисциплины – 5 кредитов);
- трудоемкость входит в основную часть образовательной программы (кредиты за дисциплины ***Minor*** входят в 240 кредитов основной программы);
- выбирается студентом каждой образовательной программы самостоятельно из общего каталога;
- дисциплины ***Minor*** проводятся одновременно: в расписании им отводится конкретный день занятий

БИЗНЕС-МЕНЕДЖМЕНТ

Сейтова Г.Т., к.э.н. профессор

Тобылов К.Т., к.э.н. доцент

Жилкайдарова А.А., старший преподаватель

Байжанова Л. А-Н., магистр экономики и бизнеса, преподаватель

Цель: формирование высококвалифицированных управленцев, обладающих всесторонними знаниями и компетенциями в области управления человеческими ресурсами для эффективного осуществления профессиональной деятельности

Базовые компетенции, которые предстоит сформировать: Способность применять современные нестандартные управленческие решения, умения управлять человеческими ресурсами

Результаты обучения:

- понимать цели и задачи HR–менеджмента; основные методы и функции HR–менеджмента; влияние школ менеджмента на развитие теорий управления персоналом;
- владеть навыками, необходимыми для осуществления эффективной управленческой деятельности в сфере управления человеческими ресурсами;
- способность понимать различные виды коммуникативных высказываний, а также готовность применять различные методы и инструменты, используемые при планировании, организации и контроле маркетинговых мероприятий в условиях развития цифровой экономики;
- способность прогнозировать и определять риски в менеджменте.

Дисциплины Minor:

1. HR-менеджмент
2. Менеджмент в телекоммуникациях
3. Риск менеджмент
4. HoReCa и индустрия в гостепримства

Трудоемкость: 20 кредитов.

Пререквизиты:

Минимальное количество слушателей: 7

Максимальное количество слушателей: 100

Дисциплина 1 HR-менеджмент

Изучение теоретических основ, методов и форм управления человеческими ресурсами организаций. Обучение эффективным технологиям в области управления человеческими ресурсами организаций. Развитие у обучающихся практических навыков анализа новых подходов к совершенствованию управления человеческими ресурсами организаций.

Дисциплина 2 Менеджмент в телекоммуникациях

Излагаются теоретические и практические аспекты менеджмента в условиях формирования рыночных отношений, и рассматриваются начальный подход к вопросу функции менеджмента сетей телекоммуникации, экономическая особенность телекоммуникации, основы маркетинга и концепция развития телекоммуникации, а также принципы регулирования на телекоммуникационных сетях. Рассматривается широкий круг вопросов теории и практики управления организациями и сетями связи - важнейшие стороны менеджмента организаций связи в условиях структурной перестройки общественно-экономической жизни в стране,

глобализации и развития информационного общества. Для студентов и, изучающих вопросы управления в связи, занимающихся исследованием, развитием, управлением и эксплуатацией телекоммуникационных сетей.

Дисциплина 3 Риск менеджмент

Цель изучения дисциплины «Риск-менеджмент» - освоение методов систематизации и обобщения информации о рисках деятельности организации; выработка навыков использования количественных и качественных методов идентификации и анализа рисков. В ходе изучения дисциплины студент должен решать такие задачи как обоснование природы неопределенности и риска, идентификация и классификация рисков, качественная и количественная оценка рисков, выбор метода управления рисками.

Дисциплина 4 HoReCa и индустрия в гостеприимства

Полученные знания позволяют специалистам профессионально выполнять свои обязанности, занять свою нишу в сфере гостеприимства, устойчиво развиваться в условиях конкуренции.

Знать понятия мировой индустрии гостеприимства, сферы услуг, роль индустрии гостеприимства на современном этапе в Республике Казахстан и за рубежом; уметь применять основные понятия дисциплины: мировая индустрия гостеприимства, гостиничные цепи, основные и дополнительные услуги, логистика, нематериальность услуг и др.; строить свои доклады и проекты по разработке гостиничного бизнеса аргументировано, грамотно проводить анализ динамики развития мировой гостиничной индустрии; представлять информацию в области мировой гостиничной индустрии в различных формах сообщений с учетом специфики аудитории; иметь навыки самостоятельной работы, понимать необходимость постоянного обновления профессиональных знаний.
