

**А.БАЙТҰРСЫНОВ АТЫНДАҒЫ ҚОСТАНАЙ Өңірлік университеті
КОСТАНАЙСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ А.БАЙТҰРСЫНОВА
KOSTANAY REGIONAL UNIVERSITY NAMED AFTER A.BAITURSYNOV**



**ҚОСЫМША БІЛІМ БЕРУ
БАҒДАРЛАМАЛАРЫНЫҢ КАТАЛОГЫ
(MINOR).**

**КАТАЛОГ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ
(MINOR)**

**CATALOGUE OF ADDITIONAL
EDUCATIONAL PROGRAMS
(MINOR)**

Қостанай, 2021

А.Байтұрсынов атындағы ҚӨУ-дың оқу-әдістемелік кеңес отырысында бекітілді, 24.02.2021 ж. №2 хаттама

Утвержден на заседании учебно-методического совета КРУ имени А.Байтұрсынова, протокол от 24.02.2021 г. №2

Published by decision educational and methodical council of the Kostanay regional university named after A. Baitursynov (Protocol №2 from 24.02.2021)

Каталог дополнительных образовательных программ (Minor).

Дополнительная образовательная программа Minor (Минор) – совокупность дисциплин и (или) модулей и других видов учебной работы, определенная обучающимся для изучения с целью формирования дополнительных компетенций (Правила организации учебного процесса по кредитной технологии обучения Приказ МОН РК от 12.10.2018 г. №563).

Обучающийся при определении индивидуальной траектории обучения в рамках вузовского компонента и компонента по выбору выбирает:

- 1) дисциплины по основной образовательной программе;
- 2) дисциплины по дополнительной образовательной программе. (Правила организации учебного процесса по КТО Приказ МОН РК от 12.10.2018 г. №563 п.31).

Порядок выбора и освоения дисциплин по дополнительной образовательной программе осуществляется для получения дополнительных компетенций по смежным или профильным ОП, а также для удовлетворения личных потребностей обучающегося (Правила организации учебного процесса по КТО Приказ МОН РК от 12.10.2018 г. №563 п.32).

Объем дисциплин, выбираемых по дополнительной образовательной программе, устанавливается ВУЗом самостоятельно. При этом, дисциплины дополнительной ОП изучаются обучающимися в рамках дисциплин ВК и КВ и их объем входит в общий объем академических кредитов, необходимых для присвоения соответствующей степени или квалификации по основной ОП (Правила организации учебного процесса по КТО Приказ МОН РК от 12.10.2018 г. №563 п.34).

В отличие от **Major** (образовательная программа, определенная обучающимся для изучения с целью формирования ключевых компетенций), **Minor** – это блок из трех или четырех взаимосвязанных дисциплин непрофильного для студента направления подготовки. **Minor** предлагаются для выбора всем студентам в конце первого курса бакалавриата. Каждый обучающийся обязан выбрать для изучения один **Minor**. Изучается **Minor** на втором и третьем курсе бакалавриата.

Отличительные особенности Minor:

- изучается на втором и третьем курсе бакалавриата;
- состоит из трех или четырех дисциплин, изучаемых последовательно;
- трудоемкость 20 кредитов (трудоемкость каждой дисциплины – 5 кредитов);
- трудоемкость входит в основную часть образовательной программы (кредиты за дисциплины **Minor** входят в 240 кредитов основной программы);
- выбирается студентом каждой образовательной программы самостоятельно из общего каталога;
- дисциплины **Minor** проводятся одновременно: в расписании им отводится конкретный день занятий

ПСИХОЛОГИЯ И УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Маканова Анар Жарулловна, старший преподаватель, магистр социальных наук,
Бисембаева Асем Кумаровна, старший преподаватель, магистр педагогических наук,
Ахметбекова Зауре Далихатовна, старший преподаватель, магистр педагогических наук

Краткое описание курса

В настоящее время в связи с изменением бизнес-процессов, без стратегии управления и развития человеческими ресурсами невозможно стать конкурентоспособной компанией на рынке. В этой связи возникает практический интерес и спрос на специалистов, способных повысить конкурентоспособность организации, мобилизовать человеческие ресурсы вокруг стратегических целей и сформировать продуктивную психологическую атмосферу в организации (компании), тем самым обеспечить ее лучшими сотрудниками, повышающими эффективность организации (компании). Умение управлять человеческими ресурсами является сложным навыком, подразумевающим не только способность к организации и планированию, но и искусное умение влияния на людей.

Цель: развитие у студентов практических знаний, умений и навыков в области изучения, моделирования и управления человеческими ресурсами в организации.

Базовые компетенции, которые предстоит сформировать:

- применять на практике основные знания о закономерностях, механизмах и методах управления поведением людей в организации и методах управленческого воздействия;
- способность анализировать и решать социально-психологические проблемы в организации и руководящей деятельности;
- практическое применение навыков работы с человеческими ресурсами, поддержания психологического климата и решения задач по решению конфликтных ситуаций в организации;
- способность различать и диагностировать качества лидера организации и неформального лидера, различия лидерства и лидерства;
- применять на практике знания в работе по развитию лидерских качеств сотрудников;
- применение навыков эффективного командообразования.

Результаты обучения:

- владеть методами управления поведением людей и управленческого воздействия в организации, стилей управления и отдельных видов лидера;
- определять факторы, функции и стратегии управления человеческими ресурсами;
- проводить анализ и оценку психологического состояния, индивидуальных особенностей и лидерских качеств организации и персонала;
- разрабатывать стратегии конструктивного управления человеческими ресурсами в организации;
- проводить работы по вопросам обучения, рекрутинга и стимулирования персонала организации;
- оказывать психологическую поддержку в создании благоприятного психологического климата в организации;
- оценивать эффективность существующей команды, мотивировать команду на достижение целей;
- оценивать свои возможности и способности в процессе саморазвития.

Дисциплины Minor:

1. Психология управления
2. Основы управления человеческими ресурсами
3. Психология лидерства
4. Технологии эффективного командообразования

Трудоемкость: 20 кредитов.

Пререквезиты: нет

Минимальное количество слушателей: 10

Максимальное количество слушателей: 150

Дисциплина 1 Психология управления

О курсе

Курс предназначен для будущих специалистов и направлен на формирование управленческой компетенции через усвоение психологических закономерностей управленческой деятельности, развитие умения управлять своим временем и совершенствование навыков конструктивного общения.

Содержание данного курса включает с себя систематизированное представление о психологии управления, как разделе науки, имеющем свои теоретико-методологические позиции, закономерности, понятийный аппарат. Рассматриваются тенденции влияния, общения и управления, предупреждение и управление конфликтами.

По окончании курса вы научитесь описывать основные стили управления и типы личности руководителя, процесс принятия эффективных управленческих решений; учитывать психологические особенности воздействия и влияния в управленческой деятельности, а также тайм-менеджмент в управлении, владеть социально-психологическими механизмами воздействия менеджера на личность сотрудников и коллектива; уметь решать управленческие задачи и разрешать конфликты в управлении.

Преподаватели

Маканова Анар Жарулловна, старший преподаватель, магистр педагогических наук – проводит лекции и практические занятия по дисциплинам «Психология управления», «Бсақару психология», «Психология творчества», «Психологиялық менеджмент» и другим дисциплинам для бакалавров и магистрантов.

Конкурентные преимущества: специалист в области психологии управления, дифференциальной психологии, этнопсихологии; опыт административной работы; навыки проведения тренингов, владение психологическими методиками и приемами, проведение психологических диагностик и обработка результатов; составления психологических портретов, разработка модели компетенций для компании, составление и проведение интервью по компетенциям; опыт организации и проведения социологических, маркетинговых исследований; опыт разработки методологии исследований, опыт сотрудничества и работы в следующих организациях: НИЦ «Молодежь», ЧУ "Eurasian Center for People Management", ЦЕССИ Институт сравнительных социальных исследований (Россия), Центр изучения общественного мнения «ЦИОМ», ТОО «Институт Евразийской интеграции», АО «Институт демократии», Общественный фонд «Центр социальных и политических исследований «Стратегия», ЧУ «Корпоративный университет «Самрук-Казына»; опыт чтения лекций и проведения практических занятий по специальностям «Педагогика и психология» и «Психология».

Бисембаева Асем Кумаровна, старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология», магистр педагогических наук, проводит лекционные, практические занятия по дисциплинам

«Практическая психология», «Конфликтология», «Психологическое консультирование», «Трансактный анализ» и другим дисциплинам для бакалавров и магистрантов.

Конкурентные преимущества: специалист в области медиации, практической психологии, трансактного анализа; опыт административной работы; навыки проведения тренингов, владение психологическими методиками и приемами, проведение психологических диагностик и обработка результатов; составление психологических портретов; разработка тренинга по формированию конфликтологической готовности и успешное внедрение в практику; организация и проведение онлайн тренингов, опыт оказания психологической поддержки студентам и сотрудникам в период пандемии; опыт чтения лекций и проведения практических занятий по специальностям «Педагогика и психология» и «Психология».

Дисциплина 2 Основы управления человеческими ресурсами

О курсе

Курс предназначен для академической среды и дает представление об основах управления человеческими ресурсами в организации, методах рекрутинга и работы по диагностике корпоративной культуры компании (организации), форм и направлений работы с персоналом организации. Во время обучения вы сформируете умения и навыки рекрутинга (подбор персонала), выявления потенциала человеческих ресурсов организации, научитесь разрабатывать программы по управлению и развитию персоналом компании, участвовать в реализации стратегии компании по управлению человеческими ресурсами.

Преподаватели

Маканова Анар Жарулловна, старший преподаватель, магистр педагогических наук – проводит лекции и практические занятия по дисциплинам «Психология управления», «Бсақару психология», «Психология творчества», «Психологиялық менеджмент» и другим дисциплинам для бакалавров и магистрантов.

Конкурентные преимущества: специалист в области психологии управления, дифференциальной психологии, этнопсихологии; опыт административной работы; навыки проведения тренингов, владение психологическими методиками и приемами, проведение психологических диагностик и обработка результатов; составление психологических портретов, разработка модели компетенций для компании, составление и проведение интервью по компетенциям; опыт организации и проведения социологических, маркетинговых исследований; опыт разработки методологии исследований, опыт сотрудничества и работы в следующих организациях: НИЦ «Молодежь», ЧУ "Eurasian Center for People Management", ЦЕССИ Институт сравнительных социальных исследований (Россия), Центр изучения общественного мнения «ЦИОМ» , ТОО «Институт Евразийской интеграции», АО «Институт демократии», Общественный фонд «Центр социальных и политических исследований «Стратегия», ЧУ «Корпоративный университет «Самрук-Казына»; опыт чтения лекций и проведения практических занятий по специальностям «Педагогика и психология» и «Психология».

Бисембаева Асем Кумаровна, старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология», магистр педагогических наук, проводит лекционные, практические занятия по дисциплинам «Практическая психология», «Конфликтология», «Психологическое консультирование», «Трансактный анализ» и другим дисциплинам для бакалавров и магистрантов.

Конкурентные преимущества: специалист в области медиации, практической психологии, трансактного анализа; опыт административной работы; навыки проведения тренингов, владение психологическими методиками и приемами, проведение психологических диагностик и обработка результатов; составление психологических портретов; разработка тренинга по формированию конфликтологической готовности и успешное внедрение в практику; организация

и проведение онлайн тренингов, опыт оказания психологической поддержки студентам и сотрудникам в период пандемии; опыт чтения лекций и проведения практических занятий по специальностям «Педагогика и психология» и «Психология».

Дисциплина 3 Психология лидерства

О курсе

Курс предназначен для студентов и дает общее представление о процессе формирования и развития лидерских качеств личности, раскрывает особенности диагностической, коррекционной и психопрофилактической деятельности на всех этапах психологического сопровождения развития лидерских качеств. Рассматривает влияние характерологических, гендерных и этнических особенностей на развитие и проявление лидерских качеств личности.

Во время обучения вы сформируете представление о базовых категориях психологии лидерства, приобретете навыки формирования лидерских качеств и эффективного взаимодействия с формальными и неформальными лидерами, научитесь диагностировать уровень развития лидерских качеств личности и составлять тренинговые программы по их развитию.

Преподаватели

Ахметбекова Зауре Далихатовна, старший преподаватель, магистр педагогических наук – проводит лекции и практические занятия по дисциплинам бакалавриата «Психология», «Психология труда», «Гендерная психология», «Community Service», «Этнопсихология».

Конкурентные преимущества: специалист в области психолого-педагогического сопровождения студентов в процессе академической подготовки; опыт разработки и проведения тренинга толерантности; навыки проведения социально-психологической диагностики личности; организация воспитательной работы; сертифицированный преподаватель курса «Самопознание»; руководство студенческими научно-исследовательскими работами на республиканских и международных конкурсах; опыт чтения лекций и проведения практических занятий по специальностям «Педагогика и психология» и «Психология».

Калиниченко Оксана Викторовна, старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология», магистр психологии, проводит лекционные, практические занятия по дисциплинам «Гендерная психология», «Общая психология», «Работа школьного психолога», «Психолого-педагогическая диагностика личности», «Дифференциальная психология» и другим дисциплинам для бакалавров.

Конкурентные преимущества: специалист в области гендерной психологии, имеет развитые аналитические навыки в области психологической диагностики; организация и проведение онлайн-тренингов, опыт оказания психологической поддержки студентам и сотрудникам в период пандемии; разработчик электронного учебного пособия «Гендерная психология»; специалист в области психолого-педагогического сопровождения студентов в процессе академической подготовки; опыт чтения лекций и проведения практических занятий по специальностям «Педагогика и психология» и «Психология».

Дисциплина 4 Технологии эффективного командообразования

О курсе

Курс предназначен для студентов и разработан на основе лучших мировых практик в области командообразования. Программа курса включает в себя тренинги и деловые игры и направлена на развитие навыков, помогающих легко достигать командных целей.

По окончании курса вы научитесь: диагностировать личностные компетенции потенциальных членов команды для принятия эффективных управленческих решений, формировать эффективную сбалансированную команду с учетом индивидуальных командных ролей, оценивать эффективность существующей команды, мотивировать команду на достижение целей.

Преподаватели

Бисембаева Асем Кумаровна, старший преподаватель кафедры «Педагогика и психология», магистр педагогических наук, проводит лекционные, практические занятия по дисциплинам «Практическая психология», «Конфликтология», «Психологическое консультирование», «Трансактный анализ» и другим дисциплинам для бакалавров и магистрантов.

Конкурентные преимущества: специалист в области медиации, практической психологии, трансактного анализа; опыт административной работы; навыки проведения тренингов, владение психологическими методиками и приемами, проведение психологических диагностик и обработка результатов; составление психологических портретов; разработка тренинга по формированию конфликтологической готовности и успешное внедрение в практику; организация и проведение онлайн тренингов, опыт оказания психологической поддержки студентам и сотрудникам в период пандемии; опыт чтения лекций и проведения практических занятий по специальностям «Педагогика и психология» и «Психология».

Ахметбекова Зауре Далихатовна, старший преподаватель, магистр педагогических наук – проводит лекции и практические занятия по дисциплинам бакалавриата «Психология», «Психология труда», «Гендерная психология», «CommunityService», «Этнопсихология».

Конкурентные преимущества: специалист в области психолого-педагогического сопровождения студентов в процессе академической подготовки; опыт разработки и проведения тренинга толерантности; навыки проведения социально-психологической диагностики личности; организация воспитательной работы; сертифицированный преподаватель курса «Самопознание»; руководство студенческими научно-исследовательскими работами на республиканских и международных конкурсах; опыт чтения лекций и проведения практических занятий по специальностям «Педагогика и психология» и «Психология».
