

**Ниязбек Калимов - ауыл шаруашылығы ғылымдарының кандидаты,
ҚМУ-дың аграрлық-биологиялық факультетінің деканы.**



Құрметті Кеңес төрағасы, құрметті әріптестер!

Университетімізде жүріп жатқан бағдарламалар туралы қысқаша мәлімет беруге рұқсат етіңіздер.

2015 жылдан бастап Ахмет Байтұрсынов атындағы Қостанай мемлекеттік университеті «Мәңгілік ел жастары – индустрияға. Серпін -2050» бағдарламасына қатысып жатыр.

«Серпін-2050» әлеуметтік жобасы Елбасымыз тарапынан «Қазақстан - 2050» стратегиясында айқындалған іс-шаралардың қатарына кіреді.

Стратегияға сәйкес дамыған 30 елдің қатарына қосылу үшін білікті мамандар даярлау мәселесі өзекті болмақ. Осыған орай Қазақстан Республикасы Үкіметі жастар мәселесіне арнап «Мәңгілік ел жастары - индустрияға» атты әлеуметтік жобасын ұсынған болатын. Бұл жоба «Серпін-2050» деп аталады.

Негізінде бұл жобаның екі маңызды тұсы бар:

Біріншісі - экономикалық. Қазіргі таңда еліміздің 9 өңірінде бала туу деңгейі төмен және сыртқы жаққа көшіп-қону басым болғандықтан, кадр тапшылығы сезіле бастады. Бұл мәселенің өзектілігі жылдан-жылға ушығып барады. Алдағы жылдарда индустриалдық-инновациялық бағдарлама аясында іске қосылатын өндірістерде жұмыс күшінің тапшылығы айырықша байқалады. «Серпін-2050» жобасы арқылы сол өңірлерге халық саны жоғары облыстардан жастарды тартып, жергілікті оқу орындарында қажет мамандықтар бойынша білім беріп, сол жерде жұмысқа қалдыру арқылы кадр мәселесін шешу.

Екіншіден - әлеуметтік мәселелерді шешу. Бағдарлама мақсаты - студенттерге білім берумен қатар, осы жерге тұрақтандыру, жұмысқа орналастыру болып табылады.

Бүгінгі таңда бағдарлама бойынша университетімізде 14 мамандық бойынша инженерлік-техникалық, ақпараттық, аграрлық және мал дәрігерлік салаларында 1, 2, 3 курста - 647 студент білім алып жатыр. Бұл студенттеріміз мемлекетіміздің 6 өңірінен келген болатын (Оңтүстік Қазақстан, Қызылорда, Жамбыл, Алматы, Маңғыстау және Ақтөбе облыстарынан).

Программа «Серпін - 2050» обеспечила наш университет в первую очередь контингентом, обеспечила узнаваемость нашего университета в южных регионах, свидетельством чему может служить и набор текущего года. При квоте в 60 грантов по программе «Серпін» в 2017 году в наш университет поступило – 100 человек, по общему конкурсу прошли абитуриенты в основном по 2 специальностям Технология продовольственных продуктов и Технология перерабатывающих производств. Проходной балл поступивших по общему конкурсу больше 100, что говорит о качестве знаний абитуриентов.

Если говорить о проблемах в реализации программы, то можно назвать нехватку мест в общежитиях. Но университет делает все возможное, чтобы пребывание в общежитии было максимально комфортным, завершается ремонт ДС №1 по улице Пушкина. Все студенты программы Серпін обеспечены общежитием. Но в общежитиях практически нет помещений для проведения культурно-массовых мероприятий.

Не снимается с повестки дня вопрос по недостатку учебной литературы на государственном языке, особенно по техническим дисциплинам.

По контингенту студентов, обучающихся по данной программе очень много запросов с областных акиматов, МОН РК, Штаба программы, ДВД г.Костаная. И для оперативного предоставления качественной информации необходимо создать качественную базу данных обучающихся. Чем мы и занимаемся сейчас.

Предлагаю внести в форму «Движение контингента» дополнительный раздел, касающийся именно студентов программы Серпін.

Еще одна немаловажная программа – это «Подготовка кадров для ГПИИР-2».

Как все вы знаете, наш университет входит в число 11 прорывных вузов, по подготовке кадров для ГПИИР-2.

Главная задача, поставленная правительством страны перед нашим университетом – обеспечение предприятий машиностроения и пищевой промышленности квалифицированными профессиональными кадрами с уровнем компетенций, адекватным потребностям экономики и индустриально-инновационного развития страны.

В ходе реализации программы в университете созданы современные лаборатории, закуплена новая литература в т.ч. на английском языке, многие преподаватели прошли стажировки в ведущих зарубежных вузах мира.

В первый год реализации в 2015 году, если как таковой не было конкурса на поступление на специальности магистратуры ГПИИР, то в прошлом году на 1 место претендовали 4 человека, а в этом количество грантов увеличено почти вдвое и все равно конкурс был 2 человека на 1 место. Что уже говорит о востребованности данной программы.

Опыт, приобретенный университетом при разработке образовательных программ ГПИИР, позволяет успешно справляться с международными образовательными программами в рамках проектов Эразмус+. К примеру в этом учебном году начата подготовка магистров по специальности Экономика по новой образовательной программе «Устойчивое сельское хозяйство и развитие сельских территорий». Данная программа очень близка по содержанию к Биоэкономике, Зеленой Экономике, Экологизации сельскохозяйственного производства и Органическому земледелию, которые являются трендами в странах Европы.

Думаю, что нам необходимо разработать новые траектории обучения на уровне бакалавриата, именно в направлении Биоэкономики, Зеленой экономики. Это все входит в тематику, проведенной международной выставки ЭКСПО в Астане.

Сотрудничество университета в том числе по ГЧП наводит на мысль, что предприятиям АПК нужны экономисты по профилю. Это наша сильная сторона, почему бы не развиваться и в этом направлении.

Хочу еще отметить, что по проектам Эразмус+, реализуемыми на АБФ за 2 года – 36 преподавателей не только АБФ прошли стажировки в странах ЕС.

Сегодня в нашем университете деканский корпус представлен во всех комиссиях, рабочих группах. Это касается разработки новых положений, распределении мест в общежитии, распределении ректорских грантов и скидок по оплате за учебу.

Любая программа, положение выносится на всеобщее обсуждение, принимаются изменения и дополнения от всех сотрудников факультетов и кафедр.

Большие изменения произошли уже в прошлом учебном году. К примеру, вернули персональные доплаты за ученую степень, восстановлены были количество лекций.

В текущем учебном году:

Мы перешли на пятидневку. Сократилось количество аттестаций. Сокращена учебная нагрузка на 10%.

Думаю, что все это должно дать импульс для плодотворной работы профессорско-преподавательского состава нашего вуза.

Спасибо за внимание!